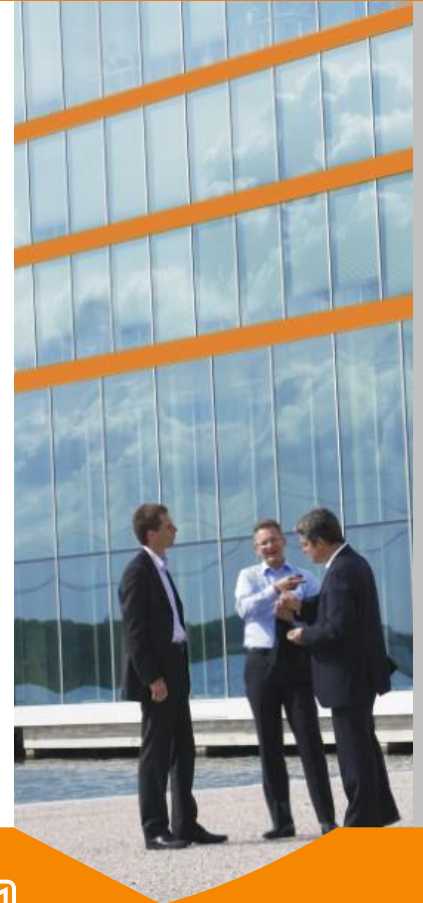


Vierslag denken en werken (vdw-concept)

Maatschappelijke veerkracht



Datum





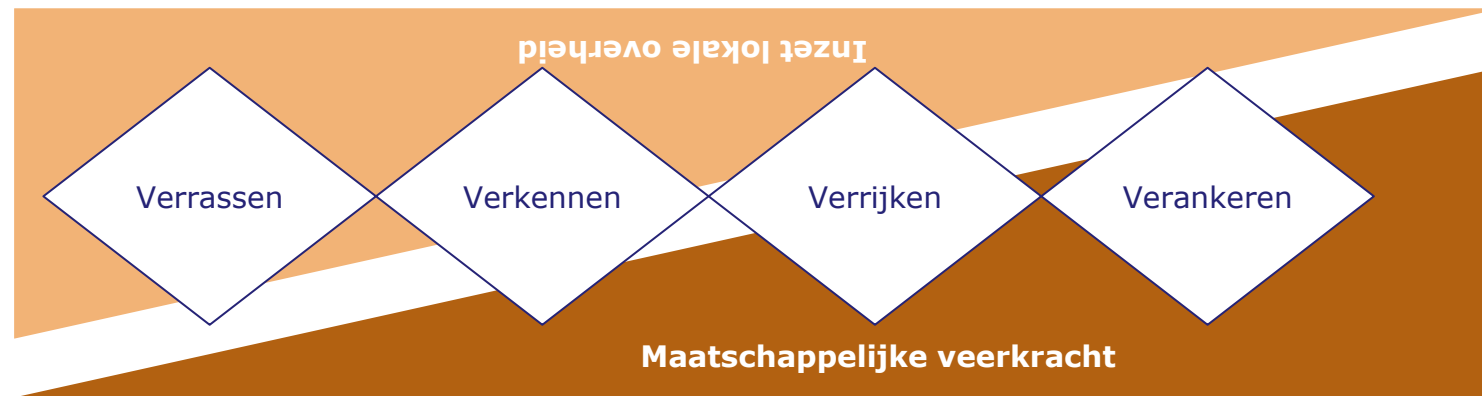
Oud denken en nieuw creëren

Klassieke beleidsbenadering	Creërende netwerkbenadering
Analyse	Experiment
Planvorming	Oplossingsgericht
Budgettering	Vernieuwend
Stakeholders	Intrinsiek
Regievorming	Inspiratie
Beheersing	Vertrouwen
Taakstelling	Arrangementen
Probleemgericht	Betrokkenheid
Lineair	Samenwerking
Doelen	Iteractief
Of	En
Contracten	Dromen
....

Veerkracht verbindt het creërend vermogen van maatschappelijke netwerken met de diepgang van klassiek beleidsdenken.



Aanpak lokaal vaststellen: voorbeeldcasus!



Verrassen	Verkennen	Verrijken	Verankeren
<p>Sprankelende kennismaking in een verrassende setting. Veel aandacht en energie voor persoonlijke banden. Gericht op het creëren van nieuwsgierigheid en vertrouwen.</p> <p>Open Space-bijeenkomsten waarin partners elkaar en elkaars (persoonlijke) drijfveren en ambities leren kennen.</p> <p>Doorbreekt bestaande patronen. Geeft ruimte aan inspiratie. Creëert een positieve <i>mindset</i>.</p>	<p>In de verkenning worden dromen en ambities, sprankelende voorbeelden en zorgen ontdekt en gedeeld. De deelnemers etaleren de kracht van hun organisatie, de potentie van vernieuwing en de zorg om datgene wat ter discussie staat. We kiezen een oplossingsgerichte aanpak.</p> <p>Tijdens de verkenning ontstaan nieuwe perspectieven op samenwerking en veerkracht. Dit gebeurt op velerlei gebied (beleidsmatig, bedrijfskundig, bestuurlijk).</p> <p>Tijdens de verkenning wordt vertrouwen omgezet in veelbelovende initiatieven.</p>	<p>De opbrengsten van de verkenning concretiseren we met tijdelijke coalities en in nieuwe arrangementen. Hiervoor gebruiken we verschillende werkvormen.</p> <p>De uitwerking zetten we om in een meerjarenprogramma, inclusief projecten, activiteiten en gewenste resultaten. Tevens werkt het plan de noodzakelijke facilitering en communicatie uit.</p> <p>De kunst is om nieuwe dromen vast te houden en om te zetten in actie. Dit vraagt soms een stevige veranderkundige inzet ('doorpakken').</p>	<p>Betrokkenen presenteren het meerjarenplan met verve aan besturen, college's, management en medewerkers (de vrijblijvendheid voorbij).</p> <p>De voortgang wordt bewaakt via een opgesteld PDCA – document met termijnen, rolverdelingen etc.</p> <p>Naast aandacht voor inhoudelijke voortgang wordt ingezet op een stijl van cultuur en samenwerken: <i>social media</i>, themabijeenkomsten en informeel samenzijn passen daarbij. Koester de nieuwe samenwerking en ontwikkel het vertrouwen in de nieuwe veerkracht.</p>

T: 033 4631555

E: info@louweretpartners.nl

W: www.louweretpartners.nl

P: postbus 2589, 3800 GC Amersfoort

